

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Башкирский северо-западный сельскохозяйственный колледж

Рассмотрено
на заседании пед. совета
протокол № 62 от 28.03.2023



Утверждаю
и.о. директора ГАПОУ БССК

И.М. Валиев
Валиев И.М.

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
в рамках мониторинга удовлетворенности качеством
образовательной деятельности (образовательного процесса) и
подготовки обучающихся ГАПОУ БССК
за 2022-2023 учебный год**

1. Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» в период с 13.03.2023 по 27.03.2023 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкет:

- анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

1. Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности колледжа

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым ГАПОУ БССК в 2022-2023 учебном году принимали участие 12 организаций.

1. Профессия «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»:
СПК им. Куйбышева
ООО «Рассвет»
А7 АГРО РБ
ООО «Луч»

Таблица 1. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.01.13 Тракторист- машинист сельскохозяйственного производства

п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 35.01.13 Тракторист- машинист сельскохозяйственного производства			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки образовательных программ	2.1	70%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	3.4	80%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2,4	80%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 35.01.13 Тракторист –машинист сельскохозяйственного производства			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ БССК?	2,7	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,7	90%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%

10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	1,8	60%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	1,8	60%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	30%

Таблица 2.

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 3 .Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>	16,7	92%
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</i>	17,7	74%
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	2	48%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.

2. Профессия «Повар, кондитер»

Потребительское общество «Общепит» Балтачевского района
ИП «Бурханов»
Кафе «Замок»
Кафе «Уют»

Таблица 4. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 43.01.09 Повар, кондитер

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 43.01.09 Повар, кондитер			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов	1,8	60%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	1,5	50%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 43.01.09 Повар, кондитер			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ БССК?	3,8	95%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,7	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%

15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников профессии 43.01.09 Повар, кондитер			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	40%

Таблица 5. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 6. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 43.01.09 Повар, кондитер

<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>	14,2	79%
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</i>	19,1	80%
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	2	50%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Остается проблемой низкая готовность работодателей регулярно сотрудничать с колледжем. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эту сферу участия преподавателей в реализации образовательных программ.

3. Профессия Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка

А7 АГРО РБ

Татышлинское ДРСУ - АО «Башкиравтодор»

ИП «Дильмиев»

Балтачевский сорто- испытательный участок

Таблица 7. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту МТП

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту МТП			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки образовательных программ	2,1	70%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	0,9	30%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	0,9	30%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников профессии «Мастер по обработке цифровой информации»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ БССК?	3	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	1,8	60%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2,1	70%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников профессии 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту МТП			

16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	30%

Таблица 8. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 9. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту МТП

Участие работодателей в реализации ОП	13	68%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	18	75%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы	2	50%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Хотелось бы более активного участия работодателей в таких сферах деятельности, как участие в мастер-классах, в работе государственной экзаменационной комиссии.

4. Профессия Сварщик (ручной частично механизированной сварке (наплавки) ОАО Балтачевское «Сельэнерго» А7 АГРО РБ

Таблица 10. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 15.01.05 _Сварщик (ручной частично механизированной сварке (наплавки)

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 15.01.05 Сварщик			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки учебных курсов	1,5	50%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2.4	80%
4	Сотрудничаете ли Вы в области проведения мастер-классов?	2,4	80%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной	-	-

экзаменационной комиссии?			
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки студентов специальности 15.01.05 Сварщик			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ БССК?	3	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2,1	70%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,4	80%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	1,2	30%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	-	-

Таблица 11. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 12. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 15.01.05 Сварщик

<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>	13,3	74%
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</i>	18,9	79%
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	1,2	30%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферу их участия в области актуализации и разработки образовательных программ.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГАПОУ БССК 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере».

В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с колледжем:

- «Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств»,
- «Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области проведения мастер-классов?»
- Сотрудничаете ли Вы с колледжем в области актуализации и разработки образовательных программ?
- «Принимаете ли Вы обучающихся на практику?»

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с колледжем в области практической подготовки обучающихся, практически все организации—партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка образовательных программ и проведения мастер-классов и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 70-80 % работодателей отмечают высокий уровень практической и теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве. Одна из причин - несоответствие уровня заработной платы предпочтительному. Для целей исследования респондентам было предложено самостоятельно сформулировать ответ на вопрос: «Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся?» Самостоятельная формулировка ответа позволяет респонденту в произвольной форме ответить на поставленный вопрос, высказаться о проблеме, оставить пожелание или предложение, а также предотвращает стереотипные ответы, позволяя выделить самые важные аспекты, замеченные работодателями в ходе работы со студентами и выпускниками.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 18%- необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми

нормативами в законодательстве (18% ответов).

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

Таким образом, мы видим, что работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.